

Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MANGONE - GRIMALDI

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado ad indirizzo musicale

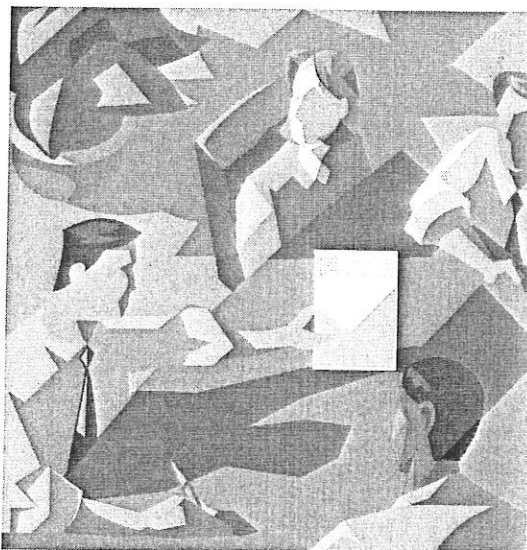
Via Provinciale s.n.c. Piano Lago 87050 Mangone (CS)

Tel. e Fax 0984/969171 E.Mail csic851003@istruzione.it

PEC csic851003@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 99332920786 Cod. Mecc. CSIC851003

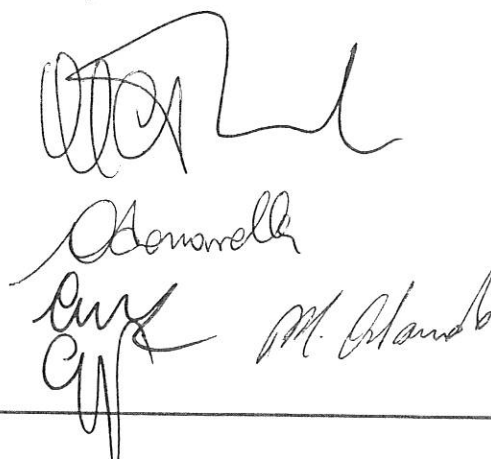
STRALCIO SOLO DELLA
PARTE ECONOMICA
NUMERATA DA PAG 32 A PAG. 55

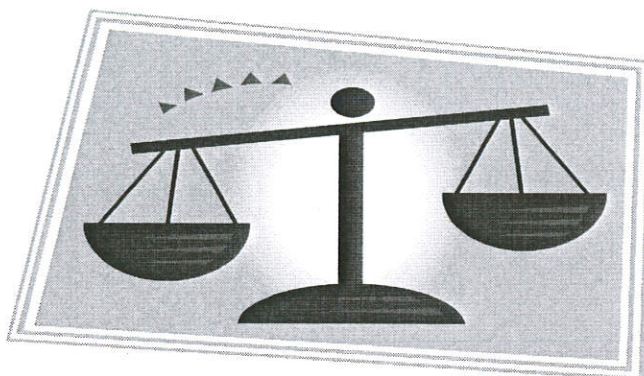


Contrattazione Integrativa di Istituto

Anno Scolastico 2023 – 2024

(art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2018)





CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023 – 2024

L'anno 2024 il giorno 23 del mese di maggio alle ore 14.00, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell' Istituto Comprensivo Mangone Grimaldi- Via Provinciale snc Piano Lago-Mangone-CS -, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 22 del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018:

T R A

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Dott.ssa **Mariella Chiappetta**

E

La rappresentanza RSU dell' Istituto Comprensivo Mangone Grimaldi , **convocata con nota Prot. n. 4849 del 20 maggio 2024** ,rappresentata dai sig.ri:

Prof.ssa DE FAZIO GIOVANNA
Ins. ORLANDO MARIANGELA
A.A. dott. SERRAVALLE ALDO
Tas ins. CARUSO MARIA TERESA

si stipula

il presente contratto.


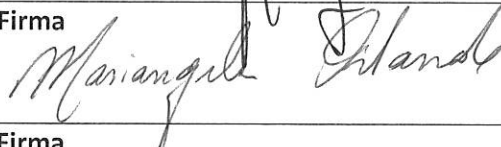

Parte Pubblica

Il Dirigente pro-tempore: DOTT.SSA MARIELLA CHIAPPETTA

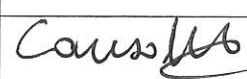
Il Dirigente pro-tempore: **DOTT.SSA MARIELLA CHIAPPETTA**



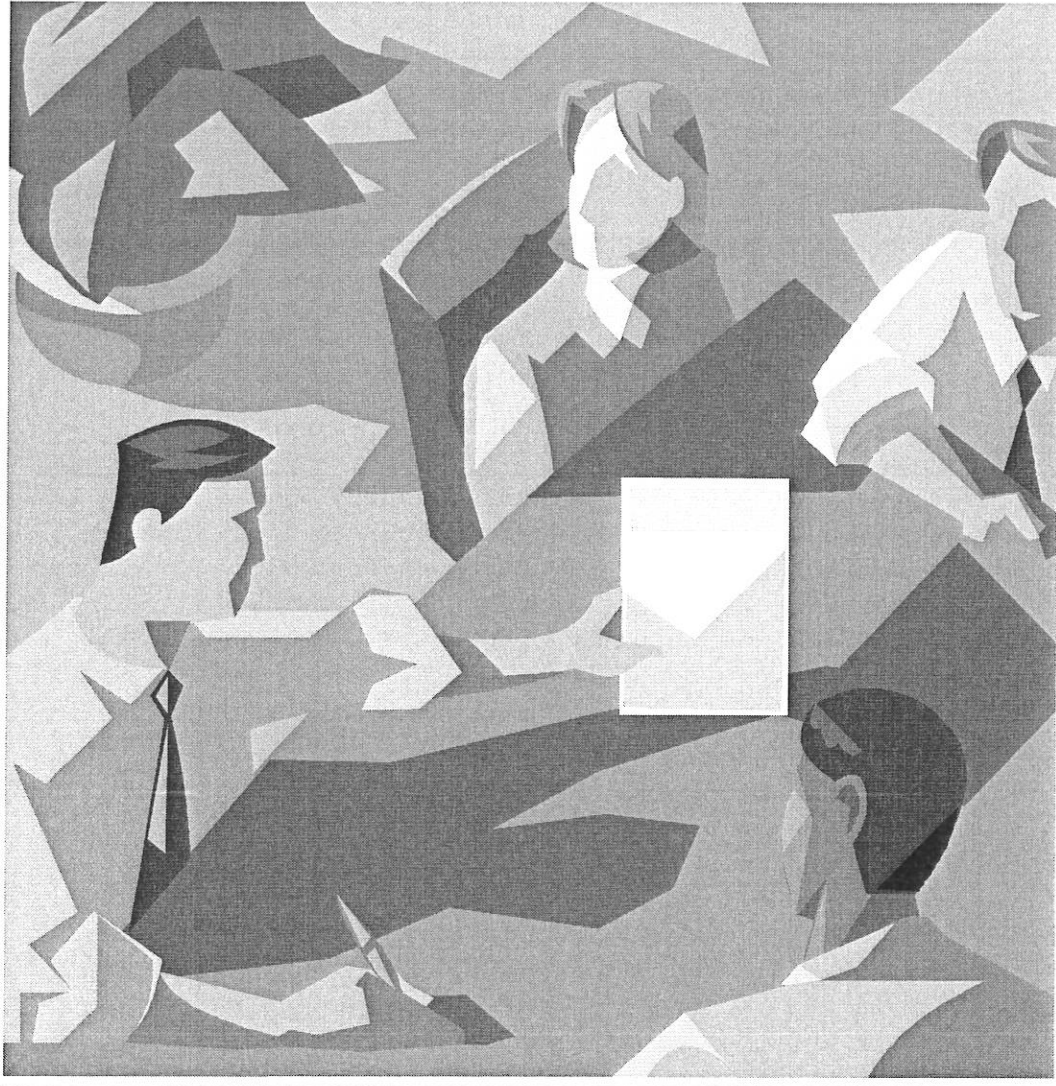
Parte Sindacale

PROF.SSA DE FAZIO GIOVANNA	R.S.U.	Firma	
INS. ORLANDO MARIANGELA	R.S.U.	Firma	
A.A.SERRAVALLE ALDO	R.S.U.	Firma	

Sindacati Scuola Territoriali (TAS)

SIGLA SINDACALE	COGNOME NOME	DELEGA N.	Firma
FLC/CGIL			
ANIEF	CARUSO MARIA TERESA		
CISL/SCUOLA			
UIL/SCUOLA			
GILDA UNAMS			

E' presente altresì la D.SGA Spadafora Silvana in qualità di tecnico senza diritto di votazione



Ulmer
Oswald
Candy
M. Orlando

PARTE QUARTA – COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TITOLO XII

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

Art. 61- Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

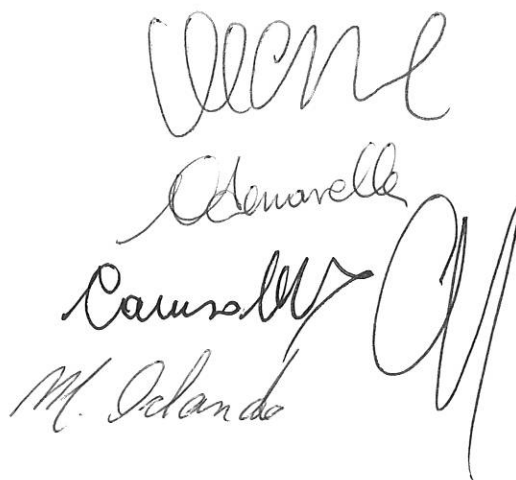
Il comma 249 art. 1 della Legge di Bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 30 dicembre 2020) prevede che " *Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1 comma 126 della legge n. 107 del 13 luglio 2015, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate nella contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriori vincoli di destinazione*"

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi, precedentemente finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, che è complessivamente di

➤ **euro 19.273,07 lordo dipendente**

Le parti concordano nel fare confluire tale importo nel MOF utilizzandoli per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007.

Tale importo sarà ripartito al personale docente ed ATA rispettivamente nella misura del 70% e 30%.
(EURO **13.491,15** QUOTA DOCENTI E EURO **5781,92** QUOTA ATA)



**PARTE QUINTA - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO. INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI
NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE.**

TITOLO XIII

**I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO
(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)**

Art.62 -Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- **Una quota del 70% circa per compensi da attribuire al personale Docente;**
- **Una quota del 30 % circa per compensi da attribuire al personale ATA.**

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire il personale secondo le tabelle allegate al contratto.

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario programmato, pianificato ed autorizzato:

- Intensificazione del servizio per la realizzazione del PTOF;
- Compensi per intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale ATA.

Art. 63 -Attività retribuite con il fondo d'Istituto

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal D.S. e dal DSGA, salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

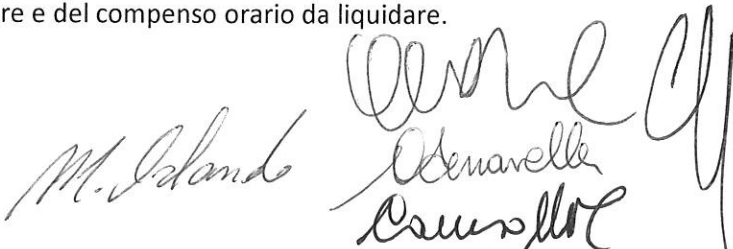
L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Art. 64- Attività aggiuntive

Per tutte le attività che richiedono una intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da tabelle previste nel CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa il D. S., previa approvazione dei Progetti da parte del Collegio dei Docenti nel rispetto dei criteri stabiliti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.



L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.

Art. 65 -Funzioni strumentali all'offerta formativa

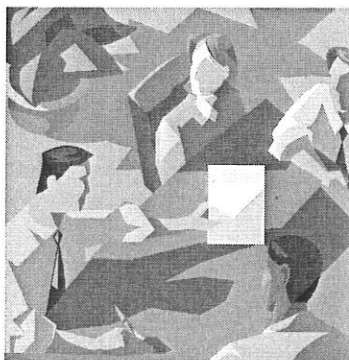
Ad ogni Docenti assegnatari di una Funzione Strumentale, viene attribuito un compenso annuo definito con riferimento alle risorse complessive assegnate alla Scuola in misura "PARITARIA", se la funzione dovesse essere divisa tra più docenti, anche il compenso relativo alla funzione di riferimento verrà suddiviso tranne se il collegio dispone diversamente.

Art. 66- Compensi per i Docenti collaboratori del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico può retribuire dal fondo dell'Istituzione scolastica fino a due collaboratori per l'espletamento di tutte le funzioni organizzative e gestionali indicate nella nomina è corrisposto un compenso orario.

Art. 67- Ore Eccedenti

Le ore eccedenti d' insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito e di celere esaurimento, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente.



Handwritten signatures:
M. Orlando
Causo
Adenavelli

**PARTE SESTA - CRITERI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE
ATTIVITA' DEL PERSONALE DOCENTE E A.T.A
(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)**

TITOLO XIV

Art. 69 – Determinazione e quantificazione del fondo di istituto

Vista la relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.sg, allegata alla presente contrattazione, di cui è parte integrante e sostanziale, il fondo di istituto per l'anno scolastico 2023-2024 è quantificato per come di seguito specificato:

F.I.S (LORDO DIPENDENTE)	EURO 90.326,98
INDENNITA' DSGA	- EURO 5.820,00
INDENNITA' DA CORRISPONDERE AL SOSTITUTO DEL DSGA	- EURO 570,30
TOTALE	EURO 83.936,68

Il FIS di questa istituzione scolastica, da destinare alla retribuzione delle sotto elencate attività prestate dal personale scolastico per il corrente anno scolastico ammonta ad euro

83.936,68

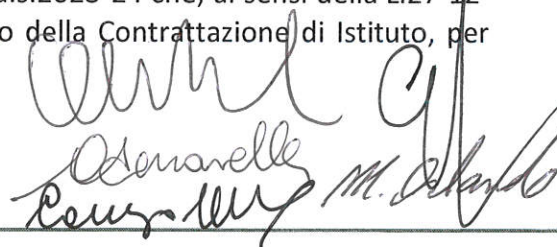
Tale somma viene ripartita, per come deliberato dal consiglio di istituto, 70% al personale docente e 30% al PERSONALE A.T.A.

Pertanto le quote F.I.S. (lordo dipendente) risultano essere così ripartite:

- 1) PERSONALE DOCENTE EURO 58.755,68
- 2) PER IL PERSONALE ATA EURO 25.181,00

Agli importi sopra indicati devono essere addizionate le somme relative al fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24 e le economie anni precedenti che, nello specifico, sono:

- 1) Economia FIS docenti a.s. 2022-23 pari a 3.910,77
- 2) Economia FIS ATA a.s. 2022-23 pari a 2696,85
- 3) Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24 che, ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per



retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007. Tale fondo ammonta ad euro **19.273,07** e sarà destinato per il 70% (**EURO 13.491,15**) al personale docente e per il 30% (**EURO 5.781,92**) al personale ATA

- 4) Economia A.S.2022-2023 Fondo per la valorizzazione del personale scolastico che, ai sensi della L.27-12-2019 N.160 comma 249 pari ad euro **24,44** . Tale economia, essendo residuata dalla quota docenti, sarà utilizzata a favore del personale docente.
- 5) Economia A.S.2022-2023 relative all'indennità sostituto Dsga euro **368,08**

Pertanto le somme da contrattare (importi L.D.) per l'a.s. 2023-24 sono pari a:

	Personale docente	Personale Ata
FIS a.s.2023-24	EURO 58.755,68	EURO 25.181,00
Economie FIS a.s.2022-23	EURO 3.910,77	EURO 2696,85
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2023-24	EURO 13.491,15	EURO 5.781,92
Economie Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s.2022-23	EURO 24,44	0
TOTALE	EURO 76.182,04	EURO 33.659,77

Art. 70- Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate ai docenti

PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE

(le cifre sono indicate al lordo dipendente)

Flessibilità didattica	0
Compensi ai collaboratori del D.S (n.2 collaboratori)	€.1.500,00 (primo collaboratore €0 IN QUANTO FRUISCE DI ESONERO DALL'INSEGNAMENTO Secondo collaboratore €1.500,00)

M. Island *Amal* *Donatella* *Caruso*

Attività deliberate nel P.T.O.F (supporto alla didattica e supporto al modello organizzativo)	€ 34.912,50
Attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento deliberate nel P.T.O.F (progetti e attività di ampliamento dell'offerta formativa)	€ 39.760,00
Compensi relativi alle ore eccedenti	€ 3499,23 + ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 24,25 TOTALE EURO 3523,48
Funzioni Strumentali al PTOF	€ 5254,19
Attività complementari di educazione fisica	€ 1474,29 + ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 3.565,75 TOTALE EURO 5040,04
Misure aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 672,38 + ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 1235,09 TOTALE EURO 1907,57

Le somme verranno ripartite secondo quanto dettagliatamente specificato nella seguente tabella:

Ugone G.
Adriana
Cons. L. 7
M. Orlando

INCARICHI ATTRIBUITI A PERSONALE DOCENTE

(legittimità giuridica: art.88 comma 2/D CCNL 2007)

(FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO-
supporto alla didattica e supporto al modello organizzativo)

INCARICO	ORE ATTRIBUITE IMPORTO LORDO DIPENDENTE
<i>REFERENTI DI PLESSO SCUOLA DELL'INFANZIA</i>	Referente plesso scolastico Piano Lago euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50)
	Referente plesso Piane Crati euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50)
	Referente plesso S. Stefano di Rogliano euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50)
	Referente plesso scolastico Malito euro 350,00 (PARI AD ORE 20 X 17,50)
	Referente plesso scolastico Figline V. euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50)
	Referente plesso scolastico Belsito euro 350,00 (PARI AD ORE 20 X 17,50)
	Referente plesso scolastico Altilia euro 350,00 (PARI AD ORE 20 X 17,50)
	Referente plesso scolastico Paterno C. euro 350,00 (PARI AD ORE 20 X 17,50)
	Referente plesso Grimaldi euro 525,00

M. Orlando *Donatella* *Cousin*

	(PARI AD ORE 30 X 17,50) TOTALE <u>EURO 4.025,00</u>
<i>REFERENTI DI PLESSO SCUOLA PRIMARIA</i>	Referente plesso scolastico Piano Lago euro 787,50 (PARI AD ORE 45 X 17,50) Referente plesso Piane Crati euro 612,50 (PARI AD ORE 35 X 17,50) Referente plesso S. Stefano di R. euro 612,50 (PARI AD ORE 35 X 17,50) Referente plesso Malito euro 437,50 (PARI AD ORE 25 X 17,50) Referente plesso Figline V. euro 437,50 (PARI AD ORE 25 X 17,50) Referente plesso Belsito euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50) Referente plesso Paterno C. euro 437,50 (PARI AD ORE 25 X 17,50) Referente plesso Altilia euro 350,00 (PARI AD ORE 20 X 17,50) Referente plesso Grimaldi euro 525,00 (PARI AD ORE 30 X 17,50) <u>TOTALE EURO 4.725,00</u>
<i>REFERENTI DI PLESSO SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO</i>	Referente plesso scolastico Piano Lago euro 787,50

M. Orlando *Adenavalle* *Ca...*

	(PARI AD ORE 45 X 17,50) Referente plesso scolastico Piane Crati euro 700,00
	(PARI AD ORE 40 X 17,50) Referente plesso scolastico Grimaldi euro 700,00
	(PARI AD ORE 40 X 17,50) Referente plesso scolastico Belsito euro 525,00
	(PARI AD ORE 30 X 17,50) Referente plesso scolastico S. Stefano euro 700,00
	(PARI AD ORE 40 X 17,50) Referente plesso scolastico Paterno C. euro 525,00
	(PARI AD ORE 30 X 17,50) Referente plesso scolastico Figline V. euro 525,00
	(PARI AD ORE 30 X 17,50) Referente plesso scolastico Malito euro 437,50
	(PARI AD ORE 25 X 17,50)
	TOTALE EURO 4.900,00
COORDINATORI DI CLASSE/ REFERENTI EDUCAZIONE CIVICA SCUOLA PRIMARIA	8 ore pro capite (8 ore x 35 x 17,50) pari ad euro 4.900,00

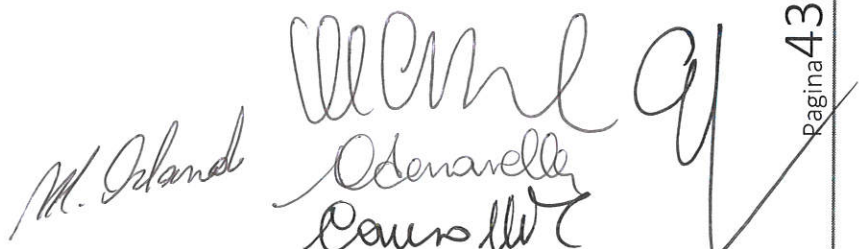
M. Orlando
Ademarelli
Caussell

(N.35 COORDINATORI DI CLASSE)	
COORDINATORI DI CLASSE/ REFERENTI EDUCAZIONE CIVICA SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO (N.22)	15 ore pro capite (15 ore x 22 x 17,50) pari ad euro 5775,00
COMPONENTI COMMISSIONE ORARIO	N. ORE COMPLESSIVE DA ATTRIBUIRE IN RELAZIONE ALLE ORE IMPEGNATE N. 100X EURO 17,50 pari ad euro 1750,00
N. 5 COORDINATORI DIPARTIMENTI DISCIPLINARI	20 ore pro capite (20 ore x 5 x 17,50) pari ad euro 1750,00
REFERENTE G.L.I REFERENTE BES-DSA	N. 2 REFERENTI 35 ore x 17,50 PRO CAPITE pari ad euro 1225,00
ANIMATORE DIGITALE	20 ore x 17,50 pari ad euro 350,00
RESPONSABILE INVALSI (N.2 REFERENTI X 20 ORE PROCAPITE X17,50)	40 ore x 17,50 pari ad euro 700,00
RESPONSABILE SITO WEB	20 ore x 17,50 pari ad euro 350,00

M. Orlando
Donatella
Campitelli

REFERENTE ATTIVITA' STRUMENTO MUSICALE	20 ore x 17,50 pari ad euro 350,00
COORDINATORE ATTIVITA' DIDATTICA SCUOLA PRIMARIA	45 ORE X 17,50 pari ad euro 787,50
COORDINATORE ATTIVITA' DIDATTICA SCUOLA DELL'INFANZIA	20 ore x 17,50 pari ad euro 350,00
REFERENTE BULLISMO	10 ore x 17,50 pari ad euro 175,00
TUTOR DOCENTI NEO ASSUNTI	n. 5 docenti x n.10 ore x 17,50 pari ad euro 875,00
COMMISSIONE BULLISMO	n. 20 ore x euro 17,50 pari ad euro 350,00
RESPONSABILI LABORATORI MULTIMEDIALI N. 6 RESPONSABILI X 10 ORE X 17,50	N. 6 RESPONSABILI X 10 ORE pro capite X 17,50 pari ad euro 1.050,00
REFERENTI CLASSI PARALLE SCUOLA PRIMARIA	N. 5 REFERENTI X N. 6 ORE X 17,50 PRO CAPITE pari ad euro 525,00

TOTALE euro 34.912,50



Art. 71 - ATTIVITA' PROGETTUALI PREVISTE DAL P.T.O.F.

(legittimità giuridica: art.88 comma 2/B CCNL 2007)

(PROGETTI E ATTIVITA' FINALIZZATE ALL'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA)

PROGETTI AMPLIAMENTO O.F. SCUOLA DELL'INFANZIA

Titolo del progetto	Docenti impegnati	Ore attribuite	NUMERO TOTALE ORE	IMPORTO
DIFFERENZIO, RICICLO, CREO	DUE	20 ORE PRO CAPITE	40	700,00
UN VIAGGIO TRA LE LINGUE	SEI	20 ORE PRO CAPITE	120	2100,00
LA LENTE MAGICA LE PAROLE DEL CUORE	QUATTRO	20 ORE PRO CAPITE	80	1400,00
DOTTOR MUSICO'	TRE	20 ORE PRO CAPITE	60	1050,00
HAPPY ENGLISH	UNO	20 ORE	20	350,00
CUORE FA RIMA CON AMORE	DUE.	20 ORE PRO CAPITE	40	700,00
LABORIAMO CON LE API	SETTE	20 ORE PRO CAPITE	140	2450,00
SPERIMENTIAMO CON LA SEMINA	QUATTRO	20 ORE PRO CAPITE	80	1400,00

TOTALE ORE 580
IMPORTO 10.150,00

PROGETTI AMPLIAMENTO O.F. SCUOLA PRIMARIA

Titolo del progetto	Docenti impegnati	Ore attribuite	IMPORTO
ALLA SCOPERTA DEL NOSTRO TERRITORIO	TRE	30 ORE PRO CAPITE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	2362,50
DAL SAPERE AL SAPER FARE	UNO	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
RECUPERO E	UNO	30 ORE	787,50

M. Orlando
Adenavalle
Caussell

POTENZIAMENTO ITALIANO E MATEMATICA A SPASSO CON LA STORIA	UNO	(15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00) 30 ORE	787,50
TUTTI BRAVISSIMI	UNO	(15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00) 30 ORE	525,00
SPEGNIAMO IL BULLO E NAVIGHIAMO SICURI	UNO	20 ORE (10 ORE X 35,00 e 10 ore x 17,50)	787,50
MONDO INSIEME, RECUPERO E POTENZIAMENTO LINGUISTICO	UNO	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
GIOCHIAMO CON LA MUSICA	UNO	20 ORE (10 ORE X 17,50 E 10 ORE X 35,00)	525,00
RECUPERO MATEMATICA	UNO	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
RECUPERO ITALIANO	UNO	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
UN MONDO A COLORI	UNO	60 ORE X 17,50	1050,00
L'ORTO MATEMATICO	DUE	30 ORE PRO CAPITE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	1575,00
RIAMBIENTAMOCI CON LE 5 R	SETTE	80 ORE (DI CUI 40 X 35,00 E 40 X 17,50)	2100,00
IMPARARE E' FACILE	TUTTI	140 ORE X 17,50	2450,00

IMPORTO 16.100,00

**Fondo per la valorizzazione del personale scolastico
a.s.2023-2024**

Ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, il Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007. Tale fondo ammonta ad euro **19.273,07** e sarà destinato per il 70% (**EURO 13.491,15**) al personale docente e per il 30% (**EURO 5781,92**) al personale ATA. Alla quota destinata al personale DOCENTE deve essere aggiunta l'economia relativa all'anno scolastico precedente pari ad **euro 24,44**. La quota destinate al personale docente (**EURO 13.515,59**) sarà utilizzata per l'attuazione dei seguenti progetti di ampliamento offerta formativa:

PROGETTI AMPLIAMENTO O.F. SCUOLA SECONDARIA I GRADO

M. Orlando
Adenavalle
Causelli

Titolo del progetto	Docenti impegnati	Ore attribuite	IMPORTO
RECUPERO E POTENZIAMENTO ITALIANO	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
RECUPERO E POTENZIAMENTO ITALIANO	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
LOGICAMENTE-RECUPERO DI MATEMATICA ATTRAVERSO CODING 2 PLESSI	1	60 ORE (30 ORE X 17,50 E 30 ORE X 35,00)	1575,00
CORTOMETRAGGI	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
GIORNALE DEI RAGAZZI	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
LET'S SPORT	2	30 ORE PRO CAPITE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	1575,00
RECUPERO ABILITA' E COMPETENZE MATEMATICHE	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50
ALFABETIZZAZIONE ALUNNI STRANIERI	2	30 ORE PRO CAPITE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	1575,00
LABORATORIO RECUPERO ITALIANO	1	30 ORE (15 ORE X 17,50 E 15 ORE X 35,00)	787,50

IMPORTO 9450,00

PROGETTI DA REALIZZARE IN TUTTI GLI ORDINI DI SCUOLA

TITOLO DEL PROGETTO	DOCENTI IMPEGNATI	ORE ATTRIBUITE	IMPORTO
Orchestra Di Istituto	Docenti Di Strumento Musicale	60 Ore X 17,50 (15 Pro Capite)	1050,00
Imparare E' Facile	Progetto Sostituzioni	172 Ore X 17,50	3010,00

IMPORTO 4060,00

TOTALE 13.510,00

M. Orlando
Ademarelle
Cousset

TOTALE IMPORTO Attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento deliberate nel P.T.O.F (progetti e attività di ampliamento dell'offerta formativa)	€.39.760,00
--	--------------------

Art. 72 FUNZIONI STRUMENTALI

EURO 5254,19 LORDO DIPENDENTE

Prospetto riepilogativo dei compensi.

Area n.° 1		
GESTIONE DEL POF	n. 1 docente	Euro 1258,19
Area n.° 2		Euro 444,00 PRO CAPITE
SOSTEGNO AL LAVORO DOCENTE	n. 3 docenti	
Area n.° 3		Euro 444,00 PRO CAPITE
INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI	n. 3 docenti	
Area n.° 4		Euro 444,00 PRO CAPITE
REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI CON ENTI ED ISTITUZIONI ESTERNE	n. 3 docenti	

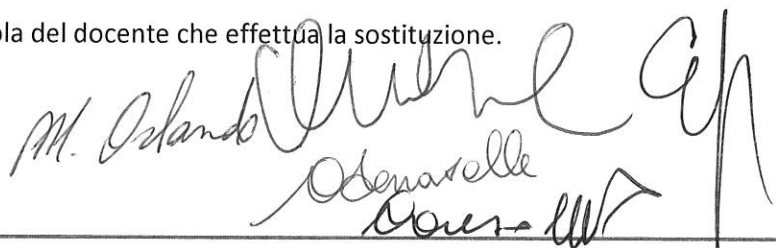
Art. 73 ORE ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO

ORE ECCEDENTI (IMPORTI LORDO DIPENDENTE): € 3499,23

+ ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 24,25

TOTALE EURO 3523,48

Le ore prestate in eccedenza rispetto all'orario di obbligo saranno retribuite secondo quanto previsto dalla normativa vigente a seconda dell'ordine di scuola del docente che effettua la sostituzione.


M. Orlando
Adenavalle
Dover

Scuola dell'infanzia	Scuola primaria	Scuola secondaria di 1° grado
Euro 18,03 per ogni ora di sostituzione	Euro 18,65 per ogni ora di sostituzione	Euro 27,09 per ogni ora di sostituzione

Art. 74 ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

€ 1474,29

+ ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 3565,75

TOTALE EURO 5.040,04

Il finanziamento sarà utilizzato per la realizzazione di attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva, rivolte agli alunni della Scuola secondaria di primo grado. Il progetto prevede il coinvolgimento di n. 3 docenti di scienze motorie in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado dell'Istituto

Art. 75 MISURE incentivanti per Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 2, comma 2 CCNL 7/8/014

€ 672,38

+ ECONOMIE ANNO PRECEDENTE PARI A EURO 1235,19

TOTALE EURO 1907,57

Il finanziamento sarà utilizzato per attività progettuali finalizzate all' inclusione scolastica degli alunni che presentano disagio sociale e sono a rischio di emarginazione (Progetto " Un mondo di parole")

Art. 76. FINALITA' DEL FONDO D'ISTITUTO

Il FIS è finalizzato all'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) ed è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgono attività e progetti in aggiunta alla normale attività lavorativa.

Nello specifico, per quanto riguarda il personale docente, il FIS sarà utilizzato a favore dei docenti in servizio nell'Istituzione Scolastica impegnati nella realizzazione di attività e progetti approvati dal C.d.D

M. Orlando
Odemarelle
Caussol

Art. 77. ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Il DS, una volta individuato il personale docente da utilizzare nelle attività da retribuire con il FIS, affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera nella quale verrà indicato:

- ✚ Il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- ✚ Il compenso orario specificando il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- ✚ Le modalità di certificazione delle attività.

Art. 78. LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

Il compenso verrà liquidato con il F.I.S previa verifica delle attività svolte attraverso la relazione personale e la dichiarazione, per l'area di competenza, redatta dai docenti assegnatari degli incarichi di funzione strumentale al P.T.O.F. Gli importi saranno liquidati dalla Direzione Provinciale del Tesoro con l'accreditamento sul cedolino dello stipendio.

Qualora le somme destinate al FIS dovessero risultare inferiori rispetto a quelle spettanti in base alle comunicazioni degli Uffici scolastici superiori le parti stabiliscono di procedere alla decurtazione progressiva delle ore da retribuire per tutte le unità scolastiche interessate (1h, 2h, 3h ecc) fino alla concorrenza della reale somma disponibile sul F.I.S.

Art. 79. CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

L'erogazione del FIS a favore del personale A.T.A. in servizio presso l'Istituzione scolastica tiene conto:

- ✚ Del PTOF
- ✚ Dei progetti approvati dal C.d.D che prevedono il coinvolgimento del personale ATA;
- ✚ Del Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA allegato alla presente Contrattazione;
- ✚ Delle esigenze funzionali alla logistica;
- ✚ Dell'organizzazione del servizio.

Art. 80. PREVISIONE DI SPESA PERSONALE A.T.A.

**Quota A.T.A (30%) EURO 25.181,00 + EURO 2696,85
(ECONOMIE A.S. 2022-2023)
TOTALE 27.877,85**

M. Orlando
Adenelle
Corso
Cl

Indennità di direzione D.s.g.a	<u>€. 5.820,00</u>
Indennità direzione al sostituto del D.sga	€. 570,30 (+ economia a.s.2022-2023 euro 368,08)
INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (ore di lavoro eccedenti l'orario d'obbligo)	<u>€. 6.059,75</u> (pari ad ore 417,91 x14,50) <u>Utilizzate per retribuire i seguenti incarichi attribuiti agli A.A:</u> 1) RIPRISTINO LABORATORI MULTIMEDIALI 70 H 2) RICOGNIZIONE BENI DA INVENTARIARE 60 H 3) RILIQUIDAZIONE TFS (NOTA 148832/2022) E SUPPORTO ALLA DSGA NELLA GESTIONE GIURIDICA ED AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE SCOLASTICO 107 H 4) COLLABORAZIONE CON LA DSGA NELLA PREDISPOSIZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE CONTABILE NECESSARIA ALLA CERTIFICAZIONE UNICA, DELLA DICHIARAZIONE IRAP E DEL MODELLO 770. 70 H 5) ANALISI DELLE SCHEDE FINANZIARIE AL 31 DICEMBRE PER LA DETERMINAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE DA UTILIZZARE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO SUCCESSIVO 60 H 6) SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE GIORNATA DI SABATO – ADEMPIMENTI CONNESSI CON L'INVALSI E LA PITTAFORMA UNICA-GESTIONE R.E. AREA ALUNNI 50 H

M. Orlando
Adenelle
Costa
Cy

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (ore di lavoro eccedenti l'orario d'obbligo)	€.3697,50 <u>Pari ad ore 255 X14,50</u>
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo COLLABORATORI SCOLASTICI (ore eccedenti l'orario d'obbligo sulla base di quanto emerge dal piano delle attività, presenza a manifestazioni organizzate dalla scuola, progetti ampliamento O.F., presenza OO.CC ecc) Le eventuali eccedenze delle ore di straordinario, saranno oggetto di riposo compensativo durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.	€. 14.370,60 <u>Pari ad ore 1149,65 X EURO 12,50</u>
Intensificazione del lavoro COLLABORATORI SCOLASTICI	€. 3.750,00 <u>Pari ad ore 300 X EURO 12,50</u>

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Ai sensi della L.27-12-2019 N.160 COMMA 249, il Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico sarà utilizzato, nell'ambito della Contrattazione di Istituto, per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCML 2007. Tale fondo

M. Orlando
Osenaella
Cayrollo

ammonta ad euro **19.273,07** e sarà destinato per il 70% (**EURO 13.491,15**) al personale docente e per il 30% (**EURO 5.781,92**) al personale ATA

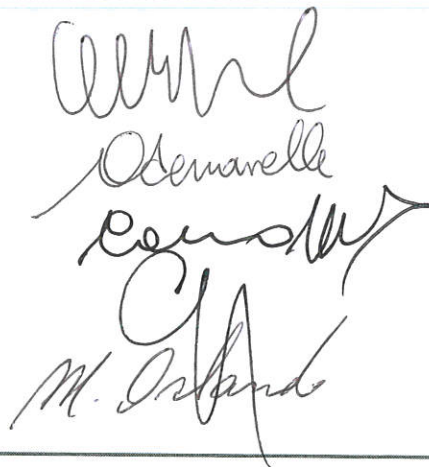
Le quote destinate al personale ATA saranno ripartite secondo quanto specificato nella seguente tabella

Assistenti amministrativi	Collaboratori scolastici
Euro 2.023,67 (ORE 139 X14,50)	Euro 3.758,25 (ORE 300 X12,50)

INCARICHI SPECIFICI
(EURO 3293,82 LORO DIPENDENTE)
(legittimità giuridica: art.47 comma 1/B CCNL)

Gli incarichi specifici saranno attribuiti agli Assistenti amministrativi e ai Collaboratori scolastici non titolari di posizione economica sulla base di quanto indicato nel Piano Delle attività

		IMPORTO
1	A.A.	500,00
2	A.A	500,00
3	C.S	176,44
4	C.S	176,44
5	C.S	176,44
6	C.S	176,44
7	C.S	176,44
8	C.S	176,44
9	C.S	176,44
10	C.S	176,44
11	C.S	176,44
12	C.S	176,44
13	C.S	176,44
14	C.S	176,44
15	C.S	176,44



Norme Finali

Liquidazione Compensi

Il compenso verrà liquidato con il FIS soltanto dopo l'approvazione del presente contratto integrativo da parte dei Revisori dei Conti e l'accreditamento dei relativi finanziamenti e previa verifica delle attività svolte attraverso la relazione personale (i compensi saranno liquidati dalla Ragioneria Territoriale dello Stato con l'accreditamento sul cedolino dello stipendio)
Si ribadisce che, qualora le somme destinate al FIS dovessero risultare inferiori rispetto a quelle spettanti in base alle comunicazioni degli Uffici scolastici superiori le parti stabiliscono di procedere alla decurtazione progressiva delle ore da retribuire per tutte le unità scolastiche interessate (1h, 2h, 3h ecc) fino alla concorrenza della reale somma disponibile sul F.I.S

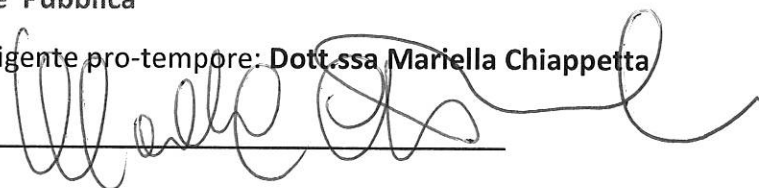
Pubblicazione

Il presente contratto integrativo deve essere **pubblicato** all'albo dell'Istituto e sul sito web dell'istituzione scolastica.


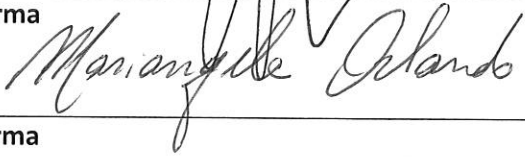

Letto, firmato e sottoscritto

Parte Pubblica

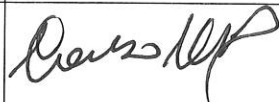
Il Dirigente pro-tempore: **Dott.ssa Mariella Chiappetta**



Parte Sindacale

PROF.SSA DE FAZIO GIOVANNA	R.S.U.	Firma 
INS. ORLANDO MARIANGELA	R.S.U.	Firma 
A.A.SERRAVALLE ALDO	R.S.U.	Firma 

Sindacati Scuola Territoriali (TAS)

SIGLA SINDACALE	COGNOME NOME	DELEGA N.	Firma
FLC/CGIL			
CISL/SCUOLA			
UIL/SCUOLA			
GILDA UNAMS			
ANIEF			

Il presente contratto è composto di n. 55 pagine compresa la presente , il frontespizio e l'Indice

INDICE

- TITOLO I – Norme generali
- TITOLO II- Relazioni sindacali generali
- TITOLO III – Responsabilità disciplinare
- TITOLO IV – Disposizioni particolari
- TITOLO V - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
(art.22 comma 4 lettera C1 CCNL Scuola 2018);
- TITOLO VI - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali
(art.22 comma 4 lettera C5 e C6 CCNL Scuola 2018);
- TITOLO VI - Ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti;
(art.22 comma 4 lettera C7 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO VII - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).
(art.22 comma 4 lettera C8 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO VIII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
(art.22 comma 4 lettera C9 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO IX - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ata.
(art.22 comma 4 lettera B2 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO X -Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ata, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS.
(art.22 comma 4 lettera B1 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO XI - Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento
(art.22 comma 4 lettera B3 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO XII - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127, della l. n. 107/2015.
(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO XIII - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto
(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)
- TITOLO XIV - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
(art.22 comma 4 lettera C3 CCNL Scuola 2018)

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2024/003

Presso l'istituto IC MANGONE - GRIMALDI di MANGONE, l'anno 2024 il giorno 06, del mese di maggio, alle ore 12:05, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 84 provincia di COSENZA.

La riunione si svolge presso IC MANGONE - GRIMALDI.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
MARIA TERESA	TORZULLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
GIULIO	BENINCASA	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

ASSISTE ALLA SEDUTA IL DSGA

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 29/12/2023 dal Dirigente Scolastico Mariella CHIAPPETTA e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 22/01/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 90.326,98
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.254,19

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 672,38
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.499,23
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.474,29
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 19.273,07
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.293,81
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 123.793,95
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 11.825,33
Totale economie esercizi precedenti	€ 11.825,33
TOTALE RISORSE	€ 135.619,28

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 123.793,95
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 11.825,33
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 135.619,28

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 26.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 34.912,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 5.040,04
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.254,19
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.907,57
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.523,48
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 13.510,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 91.897,78
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 91.897,78

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.758,38
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 27.877,85
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.293,81
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.781,92
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 43.711,96
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 43.711,96

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 135.619,28, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 135.609,74, (in percentuale: 99,99%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:
 Personale docente: 67,77%

Personale ATA: 32,23%

Conclusioni

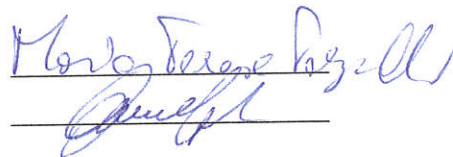
Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione non risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto - Istituto Comprensivo - di Mangone per l'anno scolastico a2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:25, l'anno 2024 il giorno 06 del mese di maggio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

TORZULLI MARIA TERESA
BENINCASA GIULIO



Two handwritten signatures in blue ink are present. The first signature is 'Maria Teresa Torzulli' and the second is 'Giulio Benincasa'. Each signature is written over a horizontal line.