

PARTE QUARTA – COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TITOLO XII

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

Art. 61- Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

Il comma 249 art. 1 della Legge di Bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 30 dicembre 2020) prevede che “ *Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art.1 comma 126 della legge n. 107 del 13 luglio 2015, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate nella contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriori vincoli di destinazione*”

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi, precedentemente finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, che è complessivamente di

➤ **euro 19.091,38 lordo dipendente**

Le parti concordano nel fare confluire tale importo nel MOF utilizzandoli per retribuire le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007.tale importo sarà ripartito al personale docente ed ATA rispettivamente nella misura del 70% e 30%.